

**МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОРГАН УПРАВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАНИЕМ
УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЕМ ГОРОДСКОГО ОКРУГА КРАСНОУФИМСК**

ПРИКАЗ

от 21 июня 2023 года № 146
г. Красноуфимск

Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты»), направленных на повышение качества системы обеспечения профессионального развития педагогических работников городского округа Красноуфимск на 2023–2025 годы

В соответствии государственной программой Свердловской области «Развитие системы образования и реализации молодежной политики в Свердловской области до 2027 года» от 19.12.2019 № 920 III, руководствуясь приказами МО Управление образованием городского округа Красноуфимск «Об утверждении муниципальной системы оценки качества образования в городском округе Красноуфимск» от 12.08.2021 года № 170, «Об утверждении Муниципальной модели научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров в городском округе Красноуфимск» от 01.07.2022 № 113/1, действуя в соответствии с Положением о Муниципальном органе управления образованием Управление образованием городского округа Красноуфимск, действуя в целях оказания содействия региону в выстраивании системы обеспечения профессионального развития педагогических работников Свердловской области на 2023–2025 гг.

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить План мероприятий («дорожную карту»), направленных на повышение качества системы обеспечения профессионального развития педагогических работников городского округа Красноуфимск Свердловской области на 2023–2025 годы (Приложение №1).
2. Назначить ведущего специалиста МО Управление образованием городского округа Красноуфимск О.И. Ботову муниципальным координатором, ответственным за реализацию Плана мероприятий.
3. Муниципальному координатору Ботовой О.И. обеспечить реализацию Плана мероприятий с 1 сентября 2023 года.
4. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник

МО Управление образованием
городского округа Красноуфимск

Е.А. Вахрушева

С приказом ознакомлен:

Приложение 1
К приказу МО Управление образованием городского округа Красноуфимск «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты»), направленных на повышение качества системы обеспечения профессионального развития педагогических работников городского округа Красноуфимск Свердловской области на 2023–2025 годы от 21.06.2023 № 146

Принято на заседании рабочей группы по разработке Плана мероприятий («дорожной карты»), направленных на повышение качества системы обеспечения профессионального развития педагогических работников городского округа Красноуфимск Свердловской области на 2023–2025 годы
протокол № 2 от 11.06.2023

ПЛАН
мероприятий («дорожная карта»), направленных на повышение качества системы обеспечения профессионального развития педагогических работников городского округа Красноуфимск Свердловской области на 2023–2025 годы

Настоящий план разработан на основании нормативных и программных документов Российской Федерации, Свердловской области в целях оказания содействия региону в выстраивании системы обеспечения профессионального развития педагогических работников городского округа Красноуфимск Свердловской области на 2023–2025 годы.

Документы:

- Соглашение о создании региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников Свердловской области №18 от 15.09.2021
- План мероприятий взаимодействия МО Управление образованием городского округа Красноуфимск с ЦНПМ ИР ФГБОУ ВО УрГПУ на 2022, 2023 гг., реализуемый в рамках региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Свердловской области
- Приказ МО Управление образованием городского округа Красноуфимск «Об утверждении Муниципальной модели научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров в городском округе Красноуфимск № 113/1 от 01 июля 2022 г.

План разработан для формирования системной аналитической основы для принятия управленческих решений по профессиональному развитию педагогических работников всех образовательных организаций городского округа Красноуфимск Свердловской области (далее – образовательная организация).

Данные, предоставленные Министерством образования и молодежной политики Свердловской области, ГАОУ ДПО СО «ИРО» по итогам регионального мониторинга состояния системы обеспечения профессионального развития педагогических работников образовательных организаций Свердловской области в 2022 году, являются информационной основой для содействия региону в проведении мероприятий, направленных на повышение качества системы профессионального развития педагогических работников в образовательных организациях городского округа Красноуфимск и области.

Результаты анализа данных регионального мониторинга на муниципальном уровне, использование адресных рекомендаций как в целом по образовательным организациям, так и в разрезе муниципального образования помогают планировать муниципальные меры и управленческие решения с опорой на региональные цели и задачи по следующим трекам:

- 1) Плановое повышение профессионального мастерства педагогических работников.
- 2) Устранение дефицита педагогических кадров.
- 3) Повышение квалификации педагогических работников в рамках реализации приоритетных федеральных программ.

Данные регионального мониторинга состояния системы обеспечения профессионального развития педагогических работников образовательных организаций показывают, что происходят изменения в личном профессиональном развитии педагогов образовательных организаций городского округа Красноуфимск.

Анализ комплекса показателей по направлению (треку) развития муниципальной системы обеспечения профессионального развития педагогических работников по плановому повышению профессионального мастерства педагогических работников дает основания для следующих общих выводов:

В части выявления наиболее эффективных механизмов и практик сопровождения профессионального развития в системе сопровождения профессионального развития педагогических работников:

- сохраняется динамика развития условий для обеспечения профессионального развития педагогических работников в муниципалитете, имеющую муниципальную методическую службу как структуру, системно обеспечивающую взаимодействие методических объединений, выявление и поддержку инноваций, осуществляющую мониторинг методической работы в образовательных организациях;
- зафиксирована позитивная динамика развития адресности сопровождения посредством включения педагогов в процесс выявления профессиональных трудностей, уровня развития профессиональной компетентности и проектирования собственного профессионального развития;
- проявлена положительная динамика использования практико-ориентированных форм профессионального развития.

Анализ комплекса показателей по направлению (треку) развития муниципальной системы обеспечения профессионального развития педагогических работников по устранению дефицита педагогических кадров дает основания для следующих общих выводов:

1. В части определения проблем в работе по устранению дефицита педагогических кадров выявлены проблемы:

- имеющейся перегрузки педагогов (отражение общероссийской тенденции);
- недостаточного использования ресурса объединений молодых педагогов на уровне городского округа Красноуфимск;

2. В части выявления наиболее эффективных механизмов и практик в работе по устранению дефицита педагогических кадров сопровождения профессионального развития в системе сопровождения профессионального развития педагогических работников:

- отмечается динамика развития наставничества;
- отмечается динамика вовлечения педагогов в конкурсное движение, в том числе, молодых педагогов и педагогов-наставников;
- эффективным механизмом является организация и содействие профессиональной переподготовке педагогов.

В целом по группе показателей по устранению дефицита педагогических кадров результаты свидетельствуют о тенденции всех образовательных организациях в практике сопровождения профессионального развития педагогических работников ориентироваться на решение этой задачи.

Анализ комплекса показателей по направлению (треку) повышения квалификации педагогических работников в рамках реализации приоритетных федеральных программ дает основания для следующих общих выводов:

1. В части определения проблем в организации повышения квалификации педагогических работников в рамках реализации приоритетных федеральных программ выявлены проблемы:

- недостаточной адресности в планировании повышения квалификации по вопросам совершенствования предметных и методических компетенций, особенно на этапе внедрения обновленных ФГОС общего образования;

- недостаточного учета актуальных зон профессионального развития всех педагогических работников по вопросам самоопределения и профессиональной ориентации обучающихся, вопросам выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи, вопросам оценки качества образования и инклюзивного образования и обучения обучающихся с ОВЗ.

- некоторой рассогласованности участия педагогов в процессах повышения квалификации и недостаточности в содействии их активности и взаимодействия в рамках педагогического сообщества, в фасилитации к обмену опытом по внедрению освоенных компетенций в практику.

- недостаточности использования всеми участниками муниципальной системы Регионального портала дополнительного профессионального педагогического образования.

2. В части выявления наиболее эффективных механизмов и практик организации повышения квалификации педагогических работников в рамках реализации приоритетных федеральных программ:

- зафиксирована позитивная динамика развития адресности сопровождения посредством проектирования собственного профессионального развития;

- наиболее эффективными механизмами является включение педагогов в проектную деятельность, в различные форматы взаимообучения (динамика инициативы в проведении мастер-классов, включения в профессиональные конкурсы).

По результатам комплекса показателей по данному направлению (треку) можно сделать вывод о достаточной включенности территорий в процесс вовлечения педагогических работников в федеральные программы, проекты, прежде всего через организацию повышения квалификации по федеральным дополнительным профессиональным программам и программам актуальной направленности.

Общие выводы о состоянии системы обеспечения профессионального развития педагогических работников в городском округе Красноуфимск по результатам анализа результатов по показателям на уровне образовательных учреждений:

1. В городском округе Красноуфимск наблюдается положительная динамика развития управленческих механизмов и комплекса условий для осуществления взаимодействия субъектов научно-методического сопровождения профессионального развития педагогических работников в рамках внедряемой Муниципальной модели научно-методического сопровождения деятельности педагогических работников и управленческих кадров.

2. Положительная динамика в сопоставимых показателях результатов мониторинга, проведенного в 2023 году, наблюдается в части распространения наставничества.

3. Наблюдается положительная динамика в разработке и сопровождении индивидуальных маршрутов профессионального развития педагогических работников.

4. Проявлена тенденция использования ресурса повышения квалификации по федеральным программам, а также обучения в рамках «горизонтального обучения» педагогов.

5. Выявленные проблемы недостаточной информированности, недостаточной согласованности действий по методическому сопровождению педагогических работников, возможно, связаны:

- с недостаточным уровнем развития муниципальных систем оценки качества образования;

- с недостаточностью развития единой цифровой среды образования;

- с недостаточно используемыми механизмами использования потенциала методического актива как на уровне муниципалитета.

6. Наибольшим организационным, методическим, мотивационным ресурсом развития системы обеспечения профессионального развития педагогических работников обладают специально созданные в муниципальных образованиях структуры, обеспечивающие системную работу по всем направлениям профессионального развития педагогических работников, использующих внутренние и внешние ресурсы методического сопровождения, взаимодействующие с субъектами всех уровней вертикально-интегрированной региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров.

Состояние кадрового обеспечения системы образования городского округа Красноуфимск характеризуется следующими проблемами:

- отсутствие обоснованного прогноза потребности в подготовке, переподготовке и повышения квалификации педагогических и управленческих кадров;

- низкая динамика кадрового обновления в общеобразовательных организациях муниципалитета;

- недостаточное обеспечение общеобразовательных организаций педагогическими кадрами, наличие вакансий высокое;

- необходимость развития системы наставничества в образовательных организациях;

- необходимость повышения престижа педагогической профессии в обществе;

- низкий уровень участия учителей в профессиональных конкурсах.

Задачи на 2023 год:

- реализация государственной и региональной политики в сфере профессионального развития педагогических и управленческих кадров в системе образования городского округа Красноуфимск;

- развитие сети психолого-педагогических классов как условия для профориентации обучающихся на педагогические должности;

- развитие системы целевого обучения на педагогические должности;

- внедрение единой системы научно-методического сопровождения непрерывного профессионального роста педагогических работников;

- реализация модели наставничества образовательных организациях, с целью передачи педагогического опыта, укреплению молодых педагогов в системе образования;

- выявление профессиональных дефицитов и реализация индивидуальных образовательных маршрутов через ЦППМ;

- создание комплекса условий для вовлечения педагогов в экспертную и инновационную деятельность;

- развитие системы профессиональных конкурсов как условие для повышения уровня профессионального мастерства педагогических работников.

Соответственно, на муниципальном уровне принимаются меры, направленные на повышение качества управленческой деятельности в образовательных организациях.

| № | Наименование мероприятия (содержание деятельности) | Срок | Ответственный исполнитель |
|---|--|---|---|
| Трек 1 «Плановое повышение профессионального мастерства педагогических работников» | | | |
| 1. | Участие учителей ОО в региональной диагностике профессиональных затруднений и профессиональных дефицитов | Октябрь, апрель 2023,2024, 2025гг. | Ведущий специалист МО Управление образованием ГО Красноуфимск О.И. Ботова |
| 2. | Участие учителей ОО в федеральной диагностике профессиональных затруднений и профессиональных дефицитов | Ноябрь, март 2023,2024, 2025гг. | Ведущий специалист МО Управление образованием ГО Красноуфимск О.И. Ботова |
| 3. | Организация профильной педагогической подготовки в общеобразовательных организациях | Сентябрь 2023,2024, 2025гг. | Ведущий специалист МО Управление образованием ГО Красноуфимск О.И. Ботова |
| 4. | Повышение квалификации руководящего и педагогического состава образовательных организаций через курсовую подготовку и переподготовку педагогических работников по актуальным направлениям развития образования | В течение года | Ведущий специалист МО Управление образованием ГО Красноуфимск О.И. Ботова |
| 5. | Взаимодействие с ЦННМІР по прохождению диагностики профессиональных дефицитов педагогических работников и управленческих кадров | В течение года | Ведущий специалист МО Управление образованием ГО Красноуфимск О.И. Ботова |
| 6. | Реализация единой системы научно-методического сопровождения педагогических работников системы образования | Сентябрь 2023,2024, 2025гг. | Ведущий специалист МО Управление образованием ГО Красноуфимск О.И. Ботова |
| 7. | Реализация индивидуальных образовательных маршрутов (ИОМ) профессионального развития педагогических работников общеобразовательных организаций на основе диагностики профессиональных дефицитов | В течение года По мере поступления разработанных ИОМ | Ведущий специалист МО Управление образованием ГО Красноуфимск О.И. Ботова |
| 8. | Развитие конкурентной среды в системе образования городского округа Красноуфимск, выявление лучших педагогических практик | В течение года | Ведущий специалист МО Управление образованием ГО Красноуфимск О.И. Ботова |
| 9. | Реализация различных форм поддержки и сопровождения педагогических работников | Сентябрь 2023,2024, 2025гг. | Ведущий специалист МО Управление образованием ГО Красноуфимск О.И. Ботова |
| 10. | Участие молодых педагогов в | Ноябрь | Ведущий специалист МО |

| | | | |
|-----|---|--|---|
| | профессиональных конкурсах | апрель 2023,2024, 2025гг. | Управление образованием ГО Красноуфимск О.И. Ботова |
| 11. | Участие руководителей ОО на встрече со студентами УрГПУ, с целью привлечения квалифицированных кадров | Март 2023,2024, 2025гг. | Ведущий специалист МО Управление образованием ГО Красноуфимск О.И. Ботова |
| 12. | Проведение мониторинга вакансий педагогических кадров в ОО | Апрель-май 2023,2024, 2025гг. | Ведущий специалист МО Управление образованием ГО Красноуфимск О.И. Ботова |
| 13. | Участие в региональном мониторинге состояния системы обеспечения профессионального развития педагогических работников образовательных организаций Свердловской области по треку 1 «Плановое повышение профессионального мастерства педагогических работников» | Ноябрь- декабрь 2023,2024, 2025 | Начальник МО Управление образованием ГО Красноуфимск Е.А. Вахрушева |
| 14. | Проведение методических мероприятий по повышению профессионального мастерства для педагогических работников ОО: - секция на Августовской конференции - секции на ИМД (информационно методическом дне) | Август 2023,2024, 2025 Ноябрь 2023,2024, 2025 Март 2023,2024, 2025 | Начальник МО Управление образованием ГО Красноуфимск Е.А. Вахрушева Зам начальника МО Управление образованием ГО Красноуфимск Н.И. Саножникова |
| 15. | Формирование муниципальной заявки на адресные программы повышения квалификации для педагогических работников образовательных организаций | Январь 2023,2024, 2025 | Ведущий специалист МО Управление образованием ГО Красноуфимск О.И. Ботова |
| 16. | Организация стажировок для педагогических работников образовательных организаций по актуальным направлениям деятельности | 2023,2024, 2025 | Ведущий специалист МО Управление образованием ГО Красноуфимск О.И. Ботова Актив региональных методистов |
| 17. | Организация образовательного тура для руководителей образовательных организаций (по заявкам муниципальных ОО) | 2022-2024г | Ведущий специалист МО Управление образованием ГО Красноуфимск О.И. Ботова |
| 18. | Вовлечение руководителей и педагогических работников образовательных организаций в активную деятельность сетевого сообщества на портале «Педагог66» | 2022-2024г | Ведущий специалист МО Управление образованием ГО Красноуфимск О.И. Ботова |
| 19. | Проведение анализа полученных результатов регионального мониторинга состояния системы | Июнь 2023-2024г | Начальник МО Управление образованием ГО Красноуфимск |

| | | | |
|---|--|---|---|
| | обеспечения профессионального развития педагогических работников образовательных организаций Свердловской области по треку 1 «Плановое повышение профессионального мастерства педагогических работников» | | Е.А. Вахрушева |
| 20. | Актуализация плана («дорожной карты») на основе полученных региональных адресных рекомендаций по результатам проведенного анализа и по использованию успешных практик по треку 1 «Плановое повышение профессионального мастерства педагогических работников» | Июнь 2023-2024г | Начальник МО Управление образованием ГО Красноуфимск Е.А. Вахрушева Ведущий специалист МО Управление образованием ГО Красноуфимск О.И. Ботова |
| Трек 2 «Устранение дефицита педагогических кадров» | | | |
| 1. | Заключение плана взаимодействия (Соглашения) с педагогическими колледжами и педагогическими ВУЗами по взаимодействию на 2023-2024 уч. год | Январь, сентябрь 2023,2024, 2025 | Ведущий специалист МО Управление образованием ГО Красноуфимск О.И. Ботова |
| 2. | Реализация образовательной программы психолого-педагогических /педагогических классов | Сентябрь 2023,2024, 2025 | Ведущий специалист МО Управление образованием ГО Красноуфимск О.И. Ботова Куратор МАОУ СПН 1 Шаймуратова О.Н. |
| 3. | Заключение целевых договоров с педагогическими колледжами и педагогическими ВУЗами на обучение по целевой подготовке выпускников ОО | Май-июнь 2023, 2024, 2025 | Руководители ОО |
| 4. | Организация деятельности городских методических объединений по предметным областям и актуальным направлениям деятельности, в т.ч. по формированию функциональной грамотности | Сентябрь 2023,2024, 2025 | Ведущий специалист МО Управление образованием ГО Красноуфимск О.И. Ботова Ведущий специалист МО Управление образованием ГО Красноуфимск С.В. Торганева |
| 5. | Вовлечение молодых педагогов в Областной Ассоциации молодых педагогов | В течение года 2023,2024, 2025 | Ведущий специалист МО Управление образованием ГО Красноуфимск О.И. Ботова |
| 6. | Организация деятельности методистов, включенными в региональный методический актив по сопровождению молодых специалистов | В течение года 2023,2024, 2025 | Ведущий специалист МО Управление образованием ГО Красноуфимск О.И. Ботова |
| 7. | Оформление адресных рекомендаций для педагогических и руководящих работников образовательных организаций по | Декабрь, май 2023,2024, 2025 | Ведущий специалист МО Управление образованием ГО Красноуфимск О.И. Ботова |

| | | | |
|--|--|--------------------------------------|--|
| | актуальным направлениям деятельности | | |
| 8. | Реализация целевой моделью наставничества педагогических работников в образовательных организациях | В течение года 2023,2024, 2025 | Ведущий специалист МО Управление образованием ГО Красноуфимск О.И. Ботова Муниципальный куратор Щербакова Е.А., зам. Директора МАОУ СПЗ |
| 9. | полнение и обновление раздела «Развитие наставничества» на сайте МОУО и сайтах ОО | В течение года 2023,2024, 2025 | Ведущий специалист МО Управление образованием ГО Красноуфимск О.И. Ботова Ответственные от ОО |
| 10. | Реализация муниципального проекта «Наставник» | В течение года 2023,2024, 2025 | Ведущий специалист МО Управление образованием ГО Красноуфимск О.И. Ботова Муниципальный куратор Щербакова Е.А., зам. Директора МАОУ СПЗ |
| 11. | Организация и проведение на регулярной основе конференции/семинаров/мастер-классов с привлечением экспертов по актуальным вопросам в области наставничества, в т.ч. с применением технологий видеоконференцсвязи для обеспечения доступности участия всех заинтересованных лиц | В течение года 2023,2024, 2025 | Ведущий специалист МО Управление образованием ГО Красноуфимск О.И. Ботова |
| 12. | Создание системы адресной методической поддержки педагогов наставников и муниципальных координаторов в формате методических семинаров, вебинаров, тьюторского сопровождения | По мере необходимости | Ведущий специалист МО Управление образованием ГО Красноуфимск О.И. Ботова |
| 13. | Вовлечение педагогических работников образовательных организаций в участие в профессиональных педагогических конкурсах для наставников на уровне региона | По мере необходимости | Ответственные от ОО |
| 14. | Организация и проведение профессиональных конкурсов для педагогов-наставников на уровне муниципалитета как одного из эффективных элементов развития и роста уровня педагогического мастерства | Февраль – март ежегодно | Ведущий специалист МО Управление образованием ГО Красноуфимск О.И. Ботова |
| 15. | Публикация результатов программы наставничества, лучших наставников, кейсов на сайте МО Управление образованием городского округа Красноуфимск | Июнь, ежегодно | Ведущий специалист МО Управление образованием ГО Красноуфимск О.И. Ботова |
| Трек 3 «Повышение квалификации педагогических работников в рамках реализации приоритетных федеральных программ» | | | |

| | | | |
|-----|---|--------------------------------------|---|
| 1. | Организация повышения квалификации педагогических работников через ГАОУ ДПО СО ИРО, ЦНППМ через различные формы | В течение года 2023,2024, 2025 | Ведущий специалист МО Управление образованием ГО Красноуфимск О.И. Ботова |
| 2. | Организация повышения квалификации педагогических работников по программам из Федерального реестра ДПО | В течение года 2023,2024, 2025 | Ведущий специалист МО Управление образованием ГО Красноуфимск О.И. Ботова |
| 3. | Организация повышения квалификации педагогических работников по программам, направленным на совершенствование компетенций, необходимых для реализации требований обновленных ФГОС НОО, ООО, СОО | В течение года 2023,2024, 2025 | Ведущий специалист МО Управление образованием ГО Красноуфимск О.И. Ботова |
| 4. | Организация повышения квалификации педагогических работников по программам, направленным на совершенствование компетенций, необходимых для реализации образовательной деятельности в цифровой образовательной среде | В течение года 2023,2024, 2025 | Ведущий специалист МО Управление образованием ГО Красноуфимск О.И. Ботова |
| 5. | Организация повышения квалификации педагогических работников по вопросам формирования функциональной грамотности | В течение года 2023,2024, 2025 | Ведущий специалист МО Управление образованием ГО Красноуфимск О.И. Ботова |
| 6. | Организация повышения квалификации педагогических работников по вопросам выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи | В течение года 2023,2024, 2025 | Ведущий специалист МО Управление образованием ГО Красноуфимск О.И. Ботова |
| 7. | Организация повышения квалификации педагогических работников по вопросам совершенствования предметных и методических компетенций учителей в соответствии с преподаваемым предметом | В течение года 2023,2024, 2025 | Ведущий специалист МО Управление образованием ГО Красноуфимск О.И. Ботова |
| 8. | Организация повышения квалификации педагогических работников по вопросам инклюзивного образования и обучения обучающихся с ОВЗ | В течение года 2023,2024, 2025 | Ведущий специалист МО Управление образованием ГО Красноуфимск О.И. Ботова |
| 9. | Организация повышения квалификации педагогических работников по вопросам самоопределения и профессиональной ориентации обучающихся | В течение года 2023,2024, 2025 | Ведущий специалист МО Управление образованием ГО Красноуфимск О.И. Ботова |
| 10. | Организация повышения квалификации педагогических работников по вопросам организации воспитания обучающихся | В течение года 2023,2024, 2025 | Ведущий специалист МО Управление образованием ГО Красноуфимск О.И. Ботова |

| | | | |
|-----|--|---------------------------------|---|
| 11. | Организация повышения квалификации педагогических работников по дополнительным профессиональным программам, направленным на формирование у обучающихся навыков, обеспечивающих технологический суверенитет страны (математика, физика, информатика, химия, биология) | В течение года 2023, 2024, 2025 | Ведущий специалист МО Управление образованием ГО Красноуфимск О.И. Ботова |
| 12. | Организация повышения квалификации педагогов дополнительного образования по актуальным направлениям деятельности | В течение года 2023, 2024, 2025 | Ведущий специалист МО Управление образованием ГО Красноуфимск О.И. Ботова |
| 13. | Организация повышения квалификации педагогов дошкольного образования по актуальным направлениям деятельности | В течение года 2023, 2024, 2025 | Ведущий специалист МО Управление образованием ГО Красноуфимск О.И. Ботова |

