



«О принимаемых мерах по устранению кадрового дефицита в муниципальных образовательных организациях городского округа Красноуфимск»



2024
год семьи

В целях устранения
кадрового дефицита в
муниципальных
общеобразовательных
учреждениях в городском
округе Красноуфимск
принято Постановление
Главы городского округа
Красноуфимск «Об
утверждении муниципальной
комплексной программы
«Кадровое обеспечение
системы образования
городского округа
Красноуфимск на 2024-2026
годы» от 29.12.2023 № 1277



ГЛАВА ГОРОДСКОГО ОКРУГА КРАСНОУФИМСК

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

29.12.2023 г.

№ 1277

г. Красноуфимск

Об утверждении муниципальной комплексной программы «Кадровое обеспечение системы образования городского округа Красноуфимск на 2024-2026 годы»

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 21 июля 2020 года № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года», распоряжением Правительства Российской Федерации от 31.12.2019 № 3273-р, постановлением Правительства Свердловской области от 16.10.2013 № 1229-ПП «Об утверждении Порядка формирования и реализации комплексных программ Свердловской области», распоряжением Правительства Свердловской области от 30.03.2023 № 220-РП «Об утверждении комплексной программы Свердловской области «Кадровое обеспечение системы образования Свердловской области на 2023-2025 годы», федеральными законами от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Законом Свердловской области от 15 июля 2013 года № 78-ОЗ «Об образовании в Свердловской области», Уставом городского округа Красноуфимск, с целью обеспечения муниципальных общеобразовательных учреждений городского округа Красноуфимск квалифицированными педагогическими кадрами и их закрепления в муниципальных общеобразовательных учреждениях, руководствуясь ст. 28, 48 Устава городского округа Красноуфимск

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить муниципальную комплексную программу «Кадровое обеспечение системы образования городского округа Красноуфимск на 2024 – 2026 годы» (Приложение № 1).
2. Начальнику МО Управление образованием городского округа Красноуфимск (Е.А. Вахрушевой):





Целевые показатели, сроки и этапы реализации МКП



Целевой показатель	По итогам 2024 года	По итогам 2025 года	По итогам 2026 года
Количество учащихся, осваивающих ДОП педагогической направленности	40	44	46
Доля выпускников ОО, обучающихся по ОП СПО, ВО, в реализации которых участвуют работодатели (по целевому обучению)	3	4	5
Доля ПР и УК, прошедших диагностику профессиональных дефицитов	35	45	55



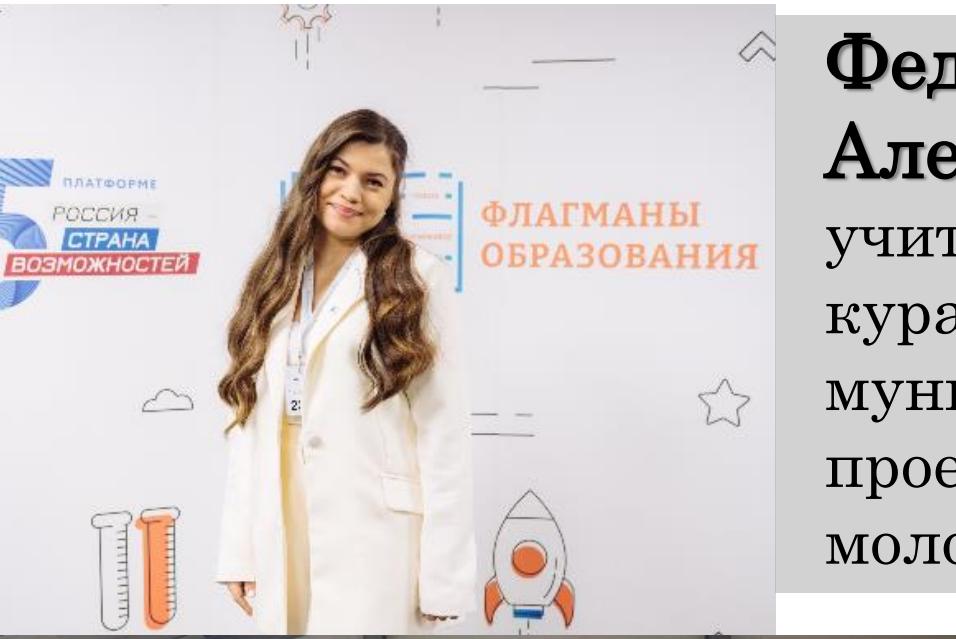
Целевые показатели, сроки и этапы реализации МКП



Целевой показатель	По итогам 2024 года	По итогам 2025 года	По итогам 2026 года
Доля ПР в возрасте до 35 лет в общем количестве ПР ОО	24,0	25,0	26,0
Доля учителей в возрасте до 35 лет, вовлеченных в различные формы поддержки и сопровождения в первые три года работы, от общего количества молодых специалистов	40	50	65



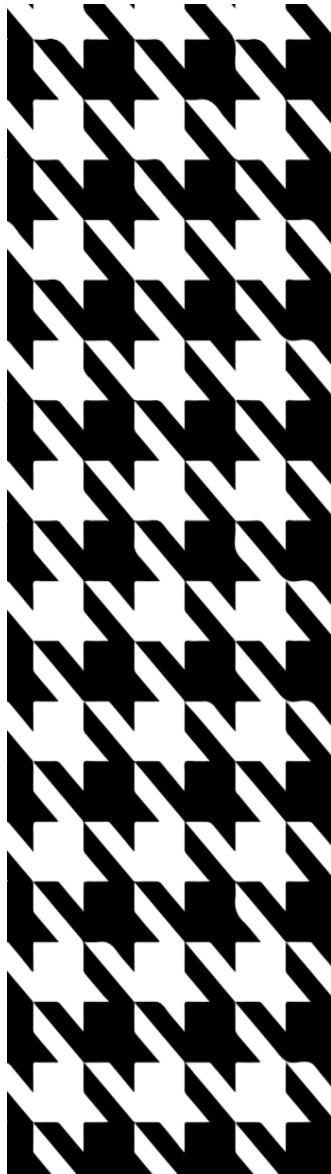
Педагогическое наставничество



**Феденева Ксения
Александровна,**
учитель МАОУ СШ 2,
куратор
муниципального
проекта «Школа
молодого педагога»



Победитель регионального
этапа и финалист
Всероссийского конкурса
педагогов и управленцев в
сфере образования
«Флагманы образования»





Грантовая поддержка



Муниципальный конкурс на соискание премии Главы городского округа Красноуфимск «Педагог-наставник»



Чествование победителей и призёров регионального и муниципального этапа Всероссийской олимпиады школьников



Грант Главы городского округа Красноуфимск обучающимся муниципальных общеобразовательных учреждений, достигшим высоких результатов при сдаче ЕГЭ



Всероссийский конкурс «Большая перемена»



Целевые показатели, сроки и этапы реализации МКП



Целевой показатель	По итогам 2024 года	По итогам 2025 года	По итогам 2026 года
Количество ПР, получивших муниципальное жилье	14	16	18
Количество стажировок ПК в целях обмена лучшими педагогическими практиками	7	8	10



Дополнительное образование



4 декабря на базе МАУДО "Дворец Творчества" г. Красноуфимск состоялась областная стажировка "Формирование семейных ценностей и традиций с использованием ресурсов системы дополнительного образования: опыт и практики работы с детьми и родителями"



Участниками площадки стали педагоги дополнительного образования, методисты, руководители, заместители руководителей.

Цель стажировки - поделиться опытом, практиками, которые помогут в дальнейшем формировать гармоничную поддерживающую среду для детей и их семей в учреждениях дополнительного образования.

